

CONVENIO No. 007/2011	ESCUELA GALÁN PARA EL DESARROLLO DE LA DEMOCRACIA	F06-SC-PR-090
	COMPONENTE CAPITALIZACIÓN MICROEMPRESARIAL	HOJA 1 de 2 FECHA 05-MAYO-2011 Nota Web No. 007

Conclusiones Foro “Políticas públicas para la empleabilidad”

En el marco de la primera Feria del Empleo y Emprendimiento organizada por el SENA – Distrito Capital, los días 29 y 30 de Septiembre, se desarrolló el Foro para empresarios denominado “Políticas públicas para la empleabilidad”, al cual participaron Daira Ascanio y Thais Bonilla, en calidad de Asesoras en Medición de Ahorro, Empleo y Mercado y en Monitoreo y seguimiento, respectivamente.



El panel contó con las ponencias de David Robalino, experto en políticas de mercado laboral del Banco Mundial; Jaime Tenjo, Gerente del componente laboral de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID y Natalia Ariza, Directora General de Promoción y Trabajo del Ministerio de Protección Social de Colombia, quienes desde su competencia, realizó un análisis de la situación actual del empleo en el contexto Mundial y Nacional, a partir de lo cual se

estableció como conclusión la existencia de bajos índices de productividad y alto grado de informalidad.

Destacaron la importancia de poner en marcha acciones de efectivo intercambio que faciliten la implementación de las políticas de empleo, así como la necesidad de realizar procesos continuos de reflexión que permitan monitorear el avance en la operativización de las diferentes estrategias y herramientas, y proponer ajustes en el camino, sobre los que sea posible soportar la consecución de las metas de generación y formalización de empleo, establecidas por el Gobierno: *Lograr una*

tasa de desempleo correspondiente al 8.9%, a partir de la generación de 2.5 millones de empleos, 500 mil de ellos, formales.

La intervención de la Dra. Natalia Ariza, concluyó con la socialización del Programa de Enganche Laboral TU “*Trabajemos Unidos*”, que viene siendo liderado, por el Ministerio de la Protección Social, quién le apunta a la búsqueda, activación y ubicación de fuentes de empleo dirigidas a la población vulnerable, exaltando la importancia del acompañamiento que deben ejercer las Oficinas de Servicio Público de Empleo del SENA, en sus diferentes regionales.

Entre los retos planteados y que hacen parte de la política actual en el tema de empleo, se validó la generación de incentivos para la participación en el mercado laboral, la implementación de acciones facilitadoras para el manejo del riesgo de los trabajadores, la importancia en la formación en competencias cognitivas y la generación de nuevos programas y mecanismos de apoyo a la microempresa.

Como conclusión de nuestra participación en el foro, se valida que el esquema de intervención puesto en marcha por **el Componente Capitalización Microempresarial del Programa Generación de Ingresos y Empleabilidad de Acción Social** es asertivo y bien orientado, en tanto parte de un ciclo de identificación de problemáticas y formulación de planes de acción (inversión), que son orientados desde una visión socio - empresarial, de oferta y demanda del mercado, con metas claras respecto al mejoramiento de ingresos de la población y generación de empleo para la población más marginada del territorio nacional.

Como reto propio del **Componente Capitalización Microempresarial**, queda la tarea de estudiar los diferentes procesos de intervención realizados como iniciativa por los gobiernos locales en algunas ciudades del país, a través de programas como C - emprende en Cartagena, Cedezo en Medellín, Imebu en Bucaramanga y Deos en Sopó, destacados dentro de las ponencias, con el objeto de identificar factores de éxito claves que puedan ser ajustados para involucrarlos en nuestras metodologías de intervención.